

Nederlandse banken woedend over verschil in bonussen

Buitenlandse banken in Nederland vallen buiten plafond

Van onze redacteurs
Amsterdam

Vrijwel geen enkele buitenlandse bank in Nederland hoeft zich te houden aan het strenge bonusplafond van het kabinet. Dit leidt tot grote ergernis bij Nederlandse bankiers, die de beloningen van vooral RBS en Deutsche Bank als oneerlijke concurrentie zien. 'Ze zijn woedend omdat het tot grote verschillen in beloning leidt', zegt een ingewijde.

Het kabinet voert met ingang van 1 januari 2015 een bonusplafond in van 20% van het vaste salaris. De meeste buitenlandse banken hoeven zich echter niet aan de Nederlandse regels te houden omdat ze vanuit een bijkantoor werken. Voor deze banken gelden de Europese regels: die staan banken toe een bonus van maximaal 100% van het vaste loon uit te keren.

De ergernis richt zich vooral op RBS en Deutsche Bank, die enkele jaren geleden grote delen van ABN Amro overnamen. Beide banken vallen onder het Nederlandse bonusregime voor zover ze nog als Nederlandse nv actief zijn. Maar de afgelopen

Gat in de wet
Buitenlandse banken hoeven veelal niet aan Nederlandse regels voor bonus te voldoen

Reactie
'Nederland kiest zelf voor creëren van ongelijk speelveld'

Gevolgen
'Door bonusplafond verdwijnen banen naar Londen'



jaren heeft vooral RBS steeds meer activiteiten en werknemers overgeheveld naar een Britse vennootschap. Deutsche Bank wil zijn Nederlandse operatie de komende jaren overzetten naar een Duitse AG.

'De regels zijn niet op ons van toepassing', zegt bestuursvoorzitter van RBS Nederland Jan de Ruiter. 'Wij zijn een bijkantoor. Nederland gaat met zijn beloningswetgeving verder dan Europa en accepteert dus dat er geen gelijk speelveld is. Daar kunnen wij ook niets aan doen.'

ABN Amro verhoogde onlangs het vaste salaris van de hoogste honderd managers om ze gedeeltelijk te compenseren voor de lagere bonus. Rabobank heeft vergelijkbare maatregelen getroffen. Geen van de banken slaagt er echter in het gat geheel te dichten.

Volgens RBS en Deutsche staat de overheveling van activiteiten geheel los van het Nederlandse beloningsbeleid. RBS begon er al in 2010 mee, ruim voor de beloningswetgeving in Nederland werd aangepast. Ook Deutsche Bank is al langer bezig met het overhevelen van taken. Het toezicht op het bonusbeleid ligt bij de Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten. De toezichthouders doen geen mededelingen over individuele instellingen.

Volgens Chris de Groot van headhuntersbureau Financial Assets is de groep bankiers die hoge bonussen krijgt steeds kleiner aan het worden. 'Bijna alle handel in aandelen en obligaties zit al in Londen.' Alleen vermogensbeheer vindt nog gedeeltelijk in Nederland plaats. Door het bonusplafond zal volgens hem ook dat verdwijnen. 'Waar we naartoe gaan is dat er in Nederland zo'n honderd topbankiers overblijven. Zij leiden binnen 24 uur de belangrijke bancaire transacties naar Londen. Daar worden ze verder uitgewerkt en bloeit de werkgelegenheid op.'

BEELDBEWERKING: FD STUDIO

TWEEDELING
Pagina 2 & 3

